

A painting of a person in a blue robe kneeling in prayer, with a crown on the floor. The person is in a prostrate position, with their head touching the ground and hands clasped in prayer. The crown is a golden, three-pointed crown with a cross on top, resting on a blue surface. The background is a soft, hazy blue and white. The overall mood is one of humility and devotion.

Zweiter Teil Klausurtag

DUDK-Vorstand

6. - 8.1.2025

Morgengebetsleitung

8. – 11.1.2025

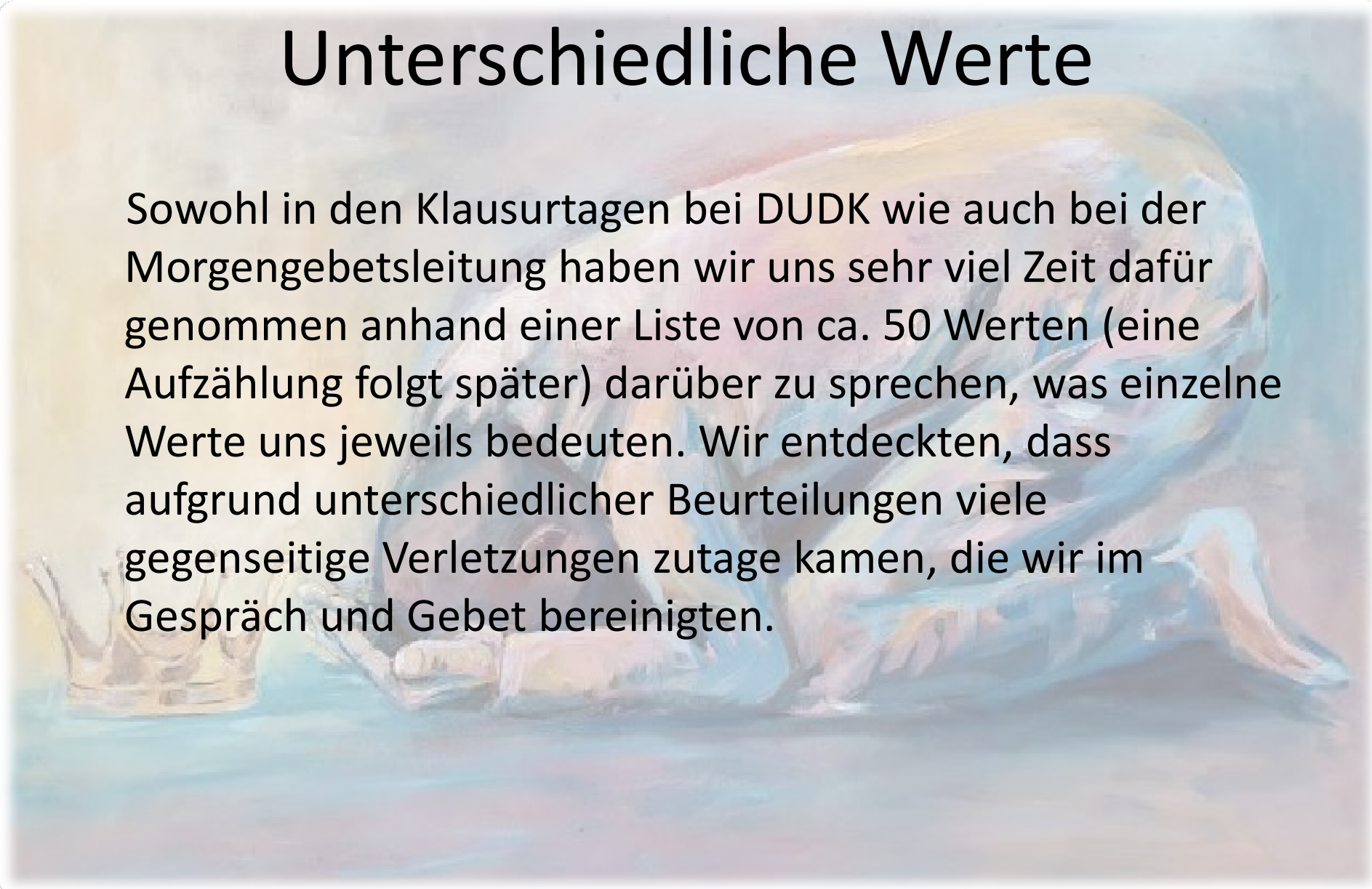
14.1.25 Ute Horn

Die eigenen Wertevorstellungen passen oft nicht mit denen der anderen zusammen

- Im Vorfeld zur Organisation der Veranstaltungen am Karsamstag, dem 19.4. 2025, hatte ich ein Gespräch, das mir half zu verstehen, warum es mit manchen Menschen leichter und mit anderen wiederum schwieriger ist, etwas im Team zu organisieren.
- Es hängt damit zusammen, welche Werte wie z.B. Fleiß, Treue, Hingabe, Zuverlässigkeit etc. mir und welche den anderen wichtig sind.
- Man könne nicht ständig gegen seine eigenen Werte ankämpfen, war die zentrale Aussage, die sich in mein Herz einbrannte.

Unterschiedliche Werte

Sowohl in den Klausurtagen bei DUDK wie auch bei der Morgengebetsleitung haben wir uns sehr viel Zeit dafür genommen anhand einer Liste von ca. 50 Werten (eine Aufzählung folgt später) darüber zu sprechen, was einzelne Werte uns jeweils bedeuten. Wir entdeckten, dass aufgrund unterschiedlicher Beurteilungen viele gegenseitige Verletzungen zutage kamen, die wir im Gespräch und Gebet bereinigten.



Meine Werte

A painting of a person in a blue and yellow robe kneeling in prayer next to a golden chalice. The person is shown in profile, facing right, with their head bowed and hands clasped in prayer. The chalice is on the left, and the person is on the right. The background is a soft, hazy blue and yellow.

Ich überlegte in dem anfangs erwähnten Gespräch, welche Werte für mich besonders wichtig sind. Ich entschied mich für

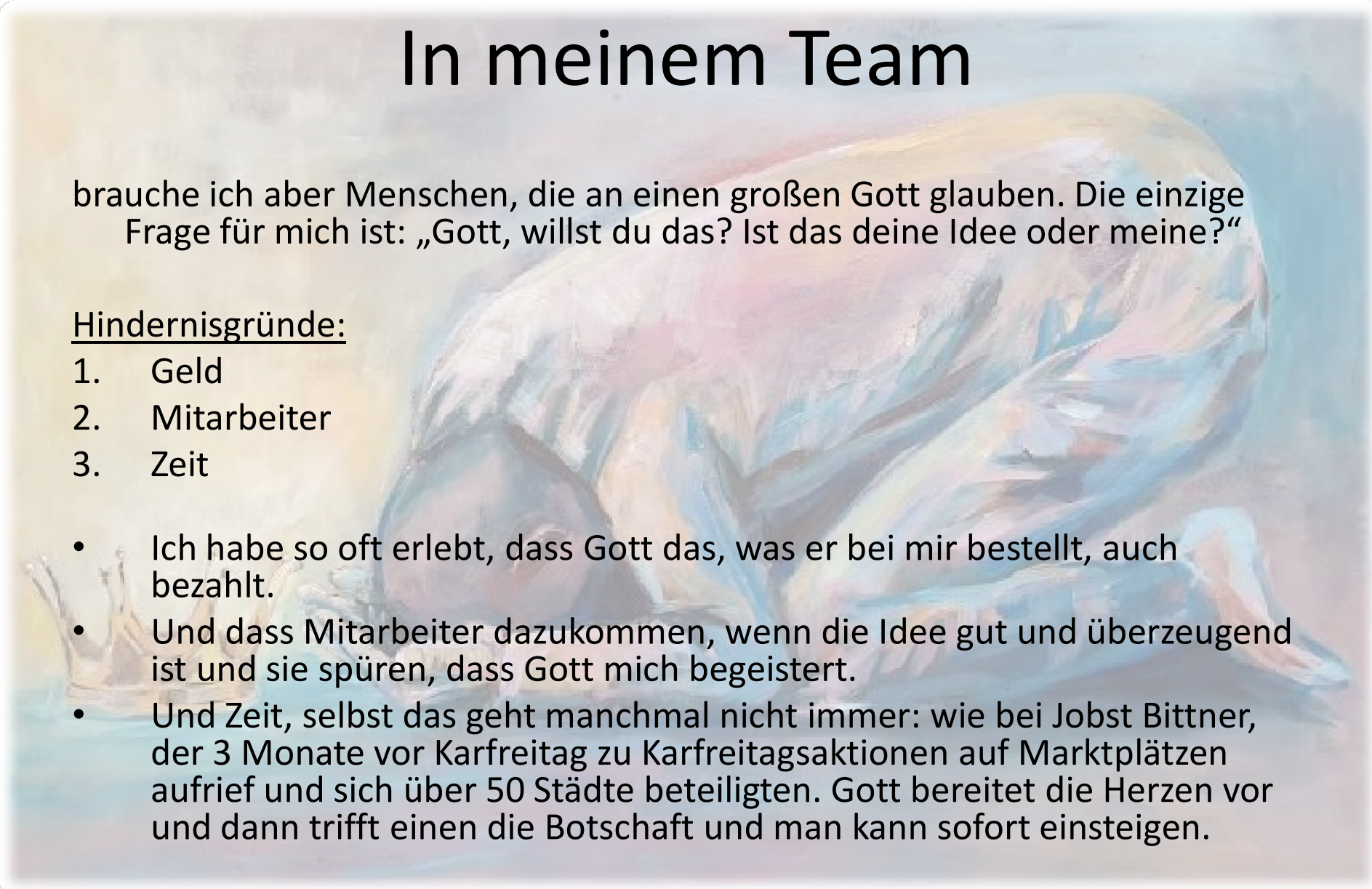
- Optimismus/Glauben
- Ehrlichkeit
- Zuverlässigkeit

Was meinte ich damit?

Optimismus/Glauben

- Ich hatte den Wunsch und Eindruck im Oktober 2018 Todd Burpo, Autor des Buches „Den Himmel gibt`s echt“ nach Deutschland einzuladen. Wir hatten ihn in Jerusalem auf der Veranstaltung: „All nations convocation“ persönlich kennengelernt und waren tief bewegt, mit wie viel Gefühl und Tränen er erzählte, was sie als Familie erlebt hatten, als ihr vierjähriger Sohn Colton eine Nahtoderfahrung hatte. Ich fragte ihn auf dem Kongress: „Todd, Deutschland muss dich kennenlernen. Wir sind immer so verkopft. Kannst du dir das vorstellen, für eine Woche Vorträge in Deutschland zu halten? Ich denke an September 2019.“
- Zuhause erzählte ich begeistert davon und dann kamen die „Pessimisten“ und sagten, dass das überhaupt nicht gehen könnte. Wie willst du das denn bezahlen? Du willst die Stadthalle mieten? Wo sollen denn die Menschen herkommen, die die Stadthalle füllen? Wo bekommst du die Mitarbeiter her? Du brauchst mindestens ein Jahr Vorlauf, um andere Städte mit ins Boot zu holen. Es geht einfach nicht!!!!

In meinem Team



brauche ich aber Menschen, die an einen großen Gott glauben. Die einzige Frage für mich ist: „Gott, willst du das? Ist das deine Idee oder meine?“

Hindernisgründe:

1. Geld
2. Mitarbeiter
3. Zeit

- Ich habe so oft erlebt, dass Gott das, was er bei mir bestellt, auch bezahlt.
- Und dass Mitarbeiter dazukommen, wenn die Idee gut und überzeugend ist und sie spüren, dass Gott mich begeistert.
- Und Zeit, selbst das geht manchmal nicht immer: wie bei Jobst Bittner, der 3 Monate vor Karfreitag zu Karfreitagsaktionen auf Marktplätzen aufrief und sich über 50 Städte beteiligten. Gott bereitet die Herzen vor und dann trifft einen die Botschaft und man kann sofort einsteigen.

Ehrlichkeit

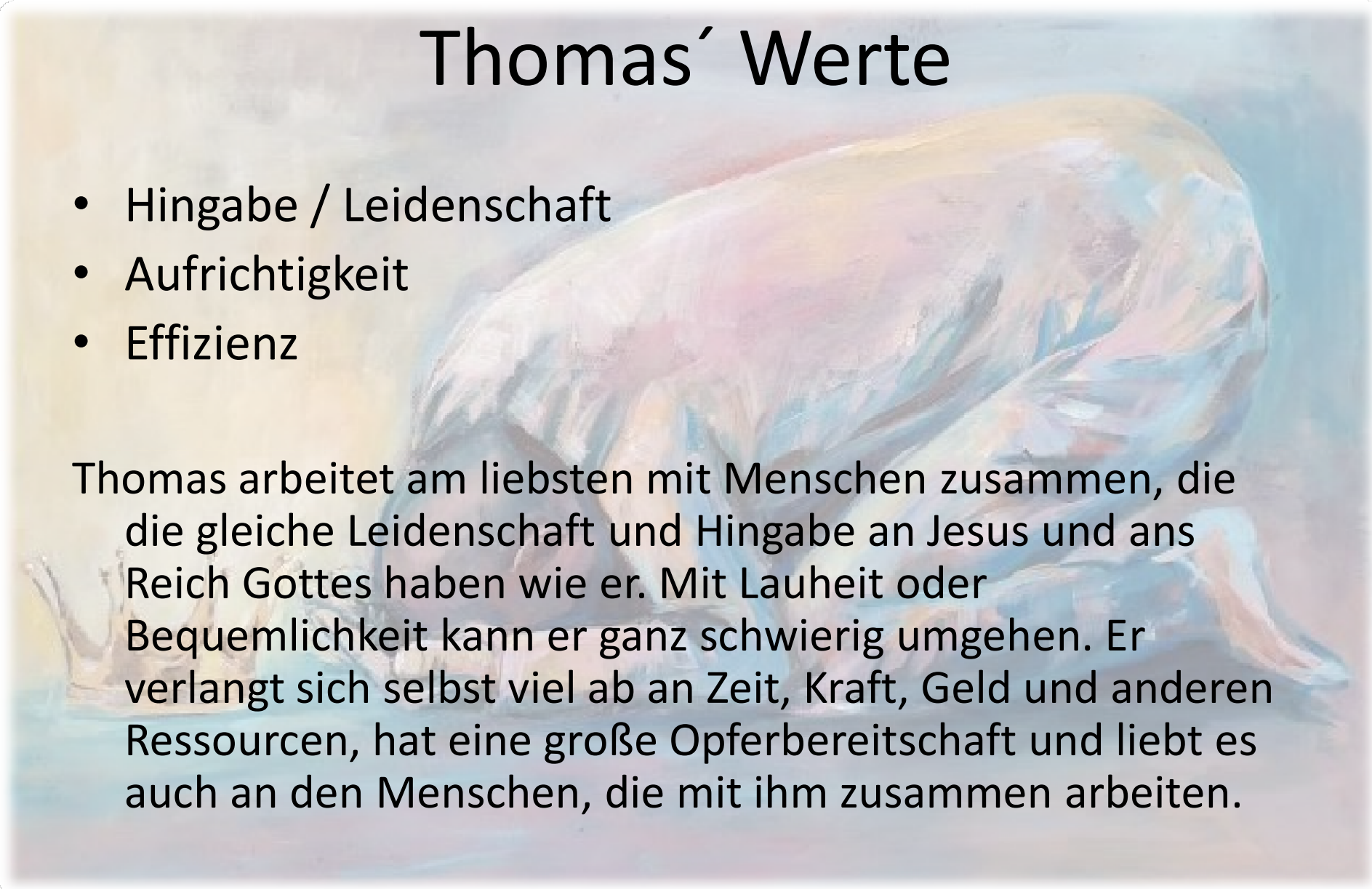


- Ich kann gut damit leben, wenn man mir ehrlich sagt, was man kann und was nicht. Schwierig wird es, wenn ich spüre, was der andere mir etwas sagt, das nicht oder nur zu einem Bruchteil stimmt. Dann weiß ich nicht, woran ich bin.
- Schon meinen Kindern habe ich gesagt: Ihr könnt den größten Blödsinn anstellen, damit kann ich umgehen, aber nicht, wenn ihr mich belügt. Dann kann ich euch auch nicht verteidigen, wenn euch etwas von anderen vorgeworfen wird.

Zuverlässigkeit

- Versprechen sind mir sehr kostbar. Natürlich kann jeder mal etwas vergessen. Aber wenn das immer wieder passiert, wird es für mich schwierig. Wenn man mir verspricht, dass das Protokoll am 20.1.25 fertig ist und dann erst 2 Wochen später verschickt wird, ist das für mich schwierig.
- Oder wenn man verspricht, bestimmte Leute zeitnah anzurufen und ich nachfrage und höre, habe ich noch nicht geschafft und ich spüre, dass vielleicht andere Gründe für das Nichterledigen der eigentliche Grund sind.

Thomas' Werte



- Hingabe / Leidenschaft
- Aufrichtigkeit
- Effizienz

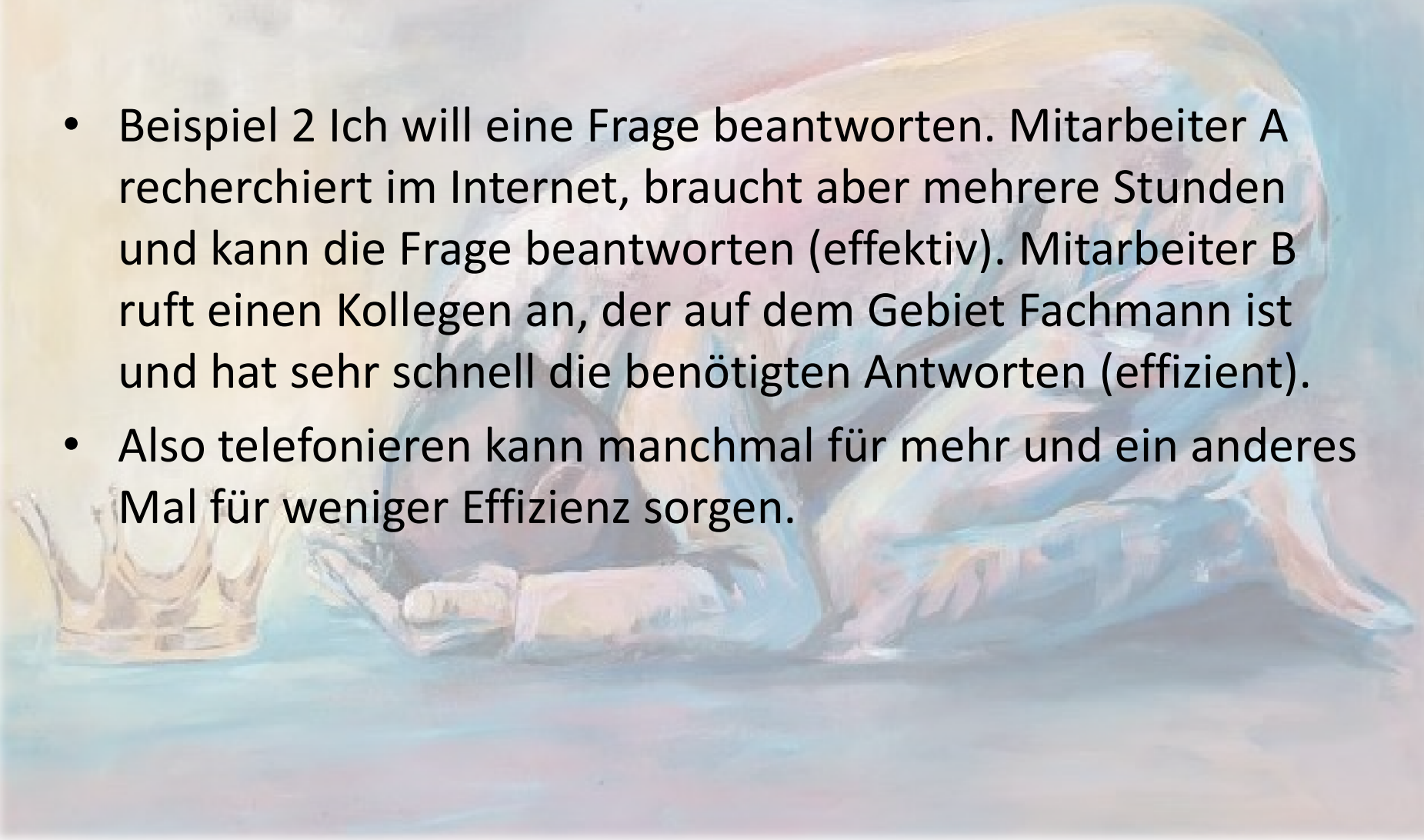
Thomas arbeitet am liebsten mit Menschen zusammen, die die gleiche Leidenschaft und Hingabe an Jesus und ans Reich Gottes haben wie er. Mit Lauheit oder Bequemlichkeit kann er ganz schwierig umgehen. Er verlangt sich selbst viel ab an Zeit, Kraft, Geld und anderen Ressourcen, hat eine große Opferbereitschaft und liebt es auch an den Menschen, die mit ihm zusammen arbeiten.

Effizienz

- Also er möchte die richtigen Dinge nicht nur tun (das wäre effektiv sein) sondern sie auch noch mit möglichst geringem Aufwand tun (das ist effizient sein).
- Beispiel 1: Ich möchte 12 Mitarbeiter zu einem Meeting einladen. Mitarbeiter A braucht dafür 5h, weil er alle persönlich anruft. Das ist effektiv, da das Ziel erreicht wird, aber nicht effizient. Mitarbeiter B schreibt allen eine Email, mit der Bitte um Antwort. Das ist effizient, weil es nur 10 Minuten dauert.

Unterschied effizient oder effektiv


- Beispiel 2 Ich will eine Frage beantworten. Mitarbeiter A recherchiert im Internet, braucht aber mehrere Stunden und kann die Frage beantworten (effektiv). Mitarbeiter B ruft einen Kollegen an, der auf dem Gebiet Fachmann ist und hat sehr schnell die benötigten Antworten (effizient).
- Also telefonieren kann manchmal für mehr und ein anderes Mal für weniger Effizienz sorgen.



Beispiele für Werte

Aktivität, Anstand, Aufgeschlossenheit,
Aufrichtigkeit, Authentizität, Beliebtheit,
Bequemlichkeit, Bescheidenheit, Beständigkeit,
Bildung, Demut, Diskretion, Effizienz, Ehre,
Ehrlichkeit, Entschlossenheit, Erfahrung, Erfolg,
Fleiß, Freiheit, Freude, Freundschaft, Frieden,
Führung, Gehorsam, Gelassenheit, Gemeinschaft,
Genauigkeit, Genuss, Geselligkeit, Glauben,
Großzügigkeit, Güte, Harmonie, Herausforderung,
Hingabe,

Weitere Werte

A painting of a lion with a crown, symbolizing strength and leadership. The lion is depicted in a dynamic, almost abstract style with vibrant colors like blue, yellow, and red. The crown is golden and sits on the lion's head. The background is a mix of soft, blended colors.

Individualität, Integrität, Leidenschaft, Leistung,
Liebe, Loyalität, Mut, Nachhaltigkeit,
Nächstenliebe, Neugierde, Offenheit,
Optimismus, Perfektion, Respekt,
Selbstbestimmung, Solidarität, Spaß,
Spiritualität, Tiefgründigkeit, Toleranz,
Unabhängigkeit, Vernunft, Vertrauen,
Verwirklichung, Wirksamkeit, Würde,
Zugehörigkeit, Zuverlässigkeit

Gebet

- Welche Werte sind dir besonders wichtig?
- Entdeckst du in Ehe, Familie, Freundeskreis, auf der Arbeit, im Morgengebet, warum es manchmal Verletzungen gibt, wenn die Werte der einzelnen Personen zu verschieden sind, oder Werte, die dir wichtig sind, von anderen nicht ernst genommen werden?
- Wie kann uns das Gehörte im Umgang mit anderen Christen helfen?